



Dialogmøde - Referat

Onsdag d. 24. februar 2016 mødte 15 repræsentanter op til dialogmøde.

Her er et kort referat af mødet.

Områdeleder Gert Müntzberg deltog i mødet.

Socialafdelingen er nu delt op i tre områder.

- Socialfagligt center hedder nu Socialafdelingen Myndighed. Pia Østergaard Andersen er områdeleder. Det er her, at alle sagsbehandlere er ansat.
- Socialafdelingen Botilbud består af alle botilbud til borgere med handicap og sindslidelse. Hasse Jacobsen er områdeleder.
- Socialafdelingen Dagtilbud består af behandlingstilbud og aktivitet og beskæftigelse til borgere med handicap og sindslidelse. Gert Müntzberg er områdeleder. Det betyder, at Gert er områdeleder for Grønnemoseværkstederne og På Hjørnet.

Gert fortalte om sig selv. Han er 46 år og har været i Socialafdelingen i 6 år. Før han begyndte i Socialafdelingen var han ansat som konsulent i Odense Kommune. Han havde opgaver på det sociale område.

Gert har ikke tidligere arbejdet med borgere med handicap, men han har arbejdet med tilbud, der ligner På Hjørnet og Grønnemoseværkstederne.

Gert er gift og har tre børn og bor på Sydfyn. Han glæder sig meget til at lære jer bedre at kende på Grønnemoseværkstederne og På Hjørnet.

Spørgsmål fra deltagerne

En spurgte om På Hjørnet kan flytte til et andet og større sted, fordi der er mange, når der holdes arrangementer. Der var 45-50 personer til julefrokosten.

Hasse svarede, at der ikke er planer om et nyt sted.

En har sendt et brev til Hasse og spurgte, om taget snart bliver lavet færdig på Grønnemoseværkstederne. Han har også foreslået, at der laves et skråt tag til at lede regn væk.

Gert svarede, at nu er der endelig lavet en plan for reparation af taget. Det kommer til at ske i år.

Social og Sundhed
Svinget 14
5700 Svendborg

Tlf. 62 23 30 00
Fax. 62 22 99 79

social@svendborg.dk
www.svendborg.dk

24. februar 2016

Afdeling: Socialafdeling



En spurgte, hvorfor kommunen laver om og flytter rundt på personale, som det passer dem.

Hasse svarede, at det er ærgerligt, hvis det er oplevelsen, at vi gør det, som det passer os. Det sker sjældent. Men det er rigtigt, at der har været flyttet personale. Men når det ske, prøver vi altid at planlægge det så ordentligt som muligt. Deltageren med spørgsmålet fortalte, at man er rigtig glade for den nye medarbejder på støttecentret.

En spurgte, hvorfor kommunen vil bestemme, hvor mange penge beboerne må bruge på mad.

Hasse fortalte om kostordningen. Den er lavet, fordi kommunens revisionsfirma har oplyst, at den gamle ordning ikke må fortsætte. Når beboere indbetaler til en ordning, som personalet administrerer, skal være i kommunens økonomisystem, der hedder ØS.

Den gamle ordning havde også store prisforskelle for kost mellem støttecentre. Det giver et problem, fordi nye beboere, der ikke får pension, vil komme i en situation, hvor de ikke har råd til at bo på et støttecenter med en dyrere kostordning. Derfor er den nye ordning lavet.

Hasse ved godt, at det har betydet ændringer for nogle støttecentre. Han vil komme rundt på husmøder og høre om fordele og ulemper ved den nye model.

En spurgte, hvorfor personalet skal bruge tid på at skrive op, hvem der spiser med.

Hasse svarede, at man skal have penge tilbage, hvis man har meldt af til et måltid. Det kræver, at personalet skriver op, hvem der har meldt af.

En sagde, at det virker som om, at kommunen ikke regner beboerne for noget.

Hasse fortalte, at det er rigtig trist, hvis det er oplevelsen, at vi ikke regner beboerne for noget. Dialogmøderne skulle gerne vise det modsatte. Husmøderne skulle gerne vise det modsatte. Medarbejderrådet på Grønnemoseværkstederne skulle gerne vise det modsatte.

Vi er alle lige meget værd, uanset om vi er beboer, medarbejder på Grønnemoseværkstederne eller personale.

En spurgte, om det er fordi, at det er de ansatte, der betaler beboernes pension.

Hasse svarede, at vi alle betaler skat og alle medvirker til at sørge for, at det er muligt at betale til pension.



Ny afdelingsleder Grønnemoseværkstederne

Mogens Stampe går på pension næste år. Han har sidste arbejdsdag den 18. marts. Vi har ansat Steven Nordsmark som ny afdelingsleder. Han begynder tirsdag den 1. marts.

Medarbejderrådet på Grønnemoseværkstederne var med til at skrive jobopslaget, og Lissi stillede spørgsmål til jobsamtalerne, som var lavet af medarbejderrådet. Det fungerede rigtig godt.

Artikler i Fyns Amts Avis

Der har været to artikler i avisen om Gl. Skårupvej. Beboere og pårørende klager over, at Hasse har valgt at bytte personale.

Hasse fortæller, at han beklager, at dialogen skal foregå i avisen. Han ser frem til møde med beboere og pårørende for at snakke om det.

Alle ansatte i en kommune kan komme ud for at blive flyttet til andet arbejde. Det er ledelsens ret og pligt at sørge for, at opgaverne bliver løst så godt som muligt. Det er ikke altid, at ledelsen kan fortælle årsagen. Det kan betyde, at beboere og pårørende kan have spørgsmål, ledelsen ikke kan svare på.

Hjemmesider

Her kan man se den film, som bl.a. Malou har været med i.

https://www.youtube.com/watch?v=jEv_JqBRH50

Danmarks Radio har vist tre programmer om de åndssvages historie. Man kan desværre ikke længere se dem på deres hjemmeside, men det første program kan ses her:

<https://www.youtube.com/watch?v=7uhtDnVx0e4>

Næste dialogmøde

Næste møde afholdes

mandag d. 30. maj 2016 kl. 15.30-17 på

På Hjørnet, Vestergade 40, Svendborg.

I 2016 er der også møder 31. august og 23. november.